



Neuro talento

**Evaluación para
conformar equipos de
trabajo**



PSICOMETRIX
consultora educativa

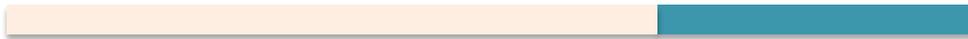


Nota importante

El objetivo de esta evaluación es el de proporcionar información que ayude a identificar tendencias de estilos cognitivos, comportamiento y motivación.

La información que proporciona en ningún caso es definitiva ni debe ser tomada de manera textual.





Objetivo

Basado en las teorías más representativas referentes a los diferentes estilos de pensamiento y predominancia cerebral (Sperry (1973), McLean (1978) y Ned Herrmann (1989)); la evaluación identifica cuatro perfiles que se diferencian en características de personalidad, estilo cognitivo, desempeño esperado, área recomendada para impartir tutorías.

Comprender las diferencias individuales y relacionarlas con las diferentes áreas, permitirá conformar equipos de trabajo más eficientes y armónicos, mejorar la comunicación, identificar las áreas en las que, en términos de probabilidad, habrá un mejor desempeño y detectar áreas de oportunidad para la capacitación.

Perfiles

Análítico, Organizado, Social y Visionario

Duración

Aproximadamente treinta minutos





Analítico



Características

Tendencia a mostrar un temperamento frío distante, generalmente su tono de voz es pausado y se expresa claramente, puede mostrar una tendencia a repetir citas ilustres o proporcionar cifras de memoria.

Irónico, tenso, formal e individualista, por lo que puede ser competitivo.



Estilo cognitivo

Lógico y racional. Entiende e interpreta la información expresada en números y en palabras, le agradan las teorías, formular hipótesis y hacer comparativos.

Tendencia a ser crítico, sabe calibrar y evaluar el costo-beneficio en sus decisiones.





Analítico



Desempeño esperado

Riguroso y confiable, estable, competente, profesional y discreto. Orientado al cumplimiento de objetivos, con aptitud para tomar decisiones de manera eficiente y resolver los problemas que se presentan.

Le agrada argumentar y debatir, citando y haciendo referencias a datos duros.

Se puede esperar un tipo de liderazgo racional y pragmático, con tendencia a ser crítico, exigente y llevar a los estudiantes al cumplimiento de sus metas.

Su toma de decisiones se basa en hechos y datos (rechaza procesos subjetivos y/o arbitrarios), por lo anterior, no le agradan los argumentos que no son concretos y que son ambiguos.

Su estilo es exigente, utiliza bien los recursos, conoce las experiencias, referencias y resultados, mantiene distancia emocional con los estudiantes.



Área recomendada para tutoría

Desarrollo de habilidades de aptitudes cognitivas y regularización





Analítico



Alerta

Puede ser una persona muy seca a quien le cueste trabajo las relaciones interpersonales, da la impresión de ser autosuficiente, tiende a ser poco tolerante ante lo que considere estúpido. Puede responder de manera crítica e irónica, desde una postura intelectual y poco sensible.

Le puede faltar comprensión de procesos creativos, estimula a los estudiantes competentes y su comportamiento puede provocar apatía o desinterés en otros.

Sus soluciones, si bien son lógicas, pueden ser muy lineales y poco originales.

Le cuesta trabajo entender la falta de competencia y no le agrada volver a explicar lo que ya dijo.

Puede ser rígido en su manera de relacionarse y con poco sentido del humor.





Organizado



Características

Con capacidad para organizar, ordenar y dar estructura.

Su carácter tiende a ser introvertido y controlado.

Puede ser conservador, minucioso, emotivo, puntual, ordenado, pulcro, detallistas, metódico y formal.

Atraído por el poder, territorial, le agrada tener su propio espacio.



Estilo cognitivo

Estilo de pensamiento secuencial, organizado, planificado. Rechaza información ambigua.

Le resulta sencillo entender la información expresada en números y en palabras.





Organizado

Desempeño esperado

Aptitud para administrar, organizar, poner en marcha, supervisar, ejecutar e implantar normas y procedimientos en el trabajo.

Es trabajador y le gusta saber que se espera de él y de su trabajo.

Su perfil corresponde a las personas a quienes les agrada realizar sus tareas de manera correcta y a tiempo; se distingue por focalizar un solo aspecto a la vez, mantener el sentido de previsibilidad y seguridad.

Le gustan las relaciones públicas, y se maneja cautelosamente.

Le agradan las rutinas, tiende a ser estructurado y ordenado, evaluador de procesos y vigilante de su cumplimiento.

Sabe dominarse y mantener el control, en general su equipo se mantiene tranquilo porque les da seguridad. Gestiona bien su tiempo y el de los demás, es claro al dar instrucciones, formal en sus presentaciones.

Evalúa de manera regular los logros y avances en las metas. Mantiene los espacios que le corresponden limpios y ordenados. Controla sus ambientes y su persona.

Área recomendada para tutoría

Hábitos y técnicas de estudio, seguimiento a aspectos recomendados en el área de salud, seguimiento de procesos de tutorías.



Organizado



Alerta

Puede mostrarse como:

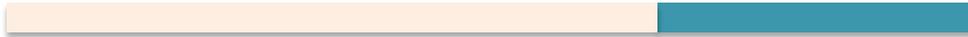
Una persona rígida y rutinaria. Con una marcada obsesión por el orden y los detalles, llegando inclusive a sacrificar aspectos creativos que sean importantes. Con una tendencia a ser controlador, por lo que busca que las cosas se hagan conforme a lo planeado y a su manera de pensar, pudiendo llegar a cortar la inspiración y a inhibir procesos creativos.

Le gusta el poder, su falta de sensibilidad puede llevarlo a mostrarse déspota y abusar de la autoridad.

Su necesidad de control lo puede llevar a etiquetar a las personas y es difícil hacerlo salir de sus esquemas.



Social



Características

Extrovertido, espontáneo, emotivo, gesticulador, idealista, hablador, le agrada relacionarse, reactivo frente a la crítica, afectuoso, con tendencia a tocar a las personas cuando habla.

Tendencia a ser empático, sensorial con inquietudes espirituales y gusto por la música y el arte.

Estilo cognitivo

Estilo de pensamiento simbólico, integra través de la experiencia, trabaja con sentimientos, escucha, pregunta, comparte.

Tiene capacidad para negociar.





Social

Desempeño esperado

Se relaciona con las personas, es sensible, escucha y dialoga, le gusta enseñar y trabajar en equipo, se involucra y es conciliador.

Tiene la capacidad de sostenerse en las habilidades del equipo de trabajo, esta abierto a la participación e ideas de los otros, estableciendo un clima de confianza.

Expresa su estado de ánimo y se relaciona con las personas desde una posición personal.

Le gusta hablar, escuchar y compartir lo que sabe. Le agrada entender las formas en que las personas se comunican, sus patrones de conducta y motivaciones.

Su comportamiento y su manera de relacionarse está centrado en sus emociones.

Sus principales competencias están en la comunicación, la expresión verbal y escrita, les agrada el trabajo en equipo, estimular el diálogo y la comunicación con los demás.

Área recomendada para tutoría

Aspectos socio afectivos, prevención de conductas de riesgo.



Social



Alerta

Falta de asertividad y análisis, pueden ser controladores e impulsivos.

Puede llegar a generar relaciones interpersonales difíciles dado que se involucra de manera personal y desde la confianza con los demás.

Puede ser desorganizado y desordenado en su persona y ambientes.

Perder la concentración en los objetivos y desviar la energía hacia actividades que no son propias de la tarea.

Puede haber tendencias a manipular a los demás y a tomar decisiones centradas en sus emociones y deseos.

Le cuesta trabajo poner límites en sus relaciones interpersonales.





Visionario

Características

Relajado, con sentido del humor, independiente, su discurso puede ser brillante, aunque en ocasiones puede ser poco claro y puede saltar de un tema a otro, es simultáneo. puede tener tendencias hacia el desarrollo de actividades artísticas.

Personalidad vibrante y cautivadora.

Puede ser desordenado, poco organizado y hasta un tanto descuidado en su aspecto personal.

Estilo cognitivo

Estilo de pensamiento es conceptual, holístico, intuitivo, agente de cambio, integrador, global, sintético, creativo, artístico, espacial, visual, metafórico, hace las cosas de manera diferente y con gran imaginación.



Visionario

Desempeño esperado

Genera conceptos, descubre y encuentra nuevas ideas.

Le gusta tomar riesgos, es original, intuitivo, hace las cosas de manera diferente y le agrada intentar nuevos caminos, es creativo, innovador, lleno de ideas y proyectos, estimulante. Llega a lo esencial.

Puede trabajar con otras áreas y encontrar los puntos de convergencia, tiene chispa, capta rápido y trabaja de prisa.

Visionario, realiza buenos pronósticos, constantemente busca renovarse, transmite mediante imágenes, favorece lo práctico más que las teorías, es flexible y tolerante.

Sus principales competencias están en el arte, la investigación y la creación en el amplio sentido de la palabra, diseño de una visión estratégica, el manejo simultáneo e integrador de escenarios de acción, la concepción de proyectos visionarios.

Área recomendada para tutoría

Motivación hacia el estudio, misión, visión, plan de vida, orientación vocacional,

Intereses profesionales.



Visionario



Alerta

Algunas personas pueden sentirse desconcertadas y desorientadas con su presencia por su falta de rigor científico. Es disperso y desordenado, poco preciso, le puede costar trabajo dar instrucciones claras, puede saltar de un tema a otro, con un discurso poco estructurado.

No cuantifica ni está apegado a procesos establecidos y rutinarios, deja a las personas que están cerca la responsabilidad de sus propias acciones, tiene proyectos ambiciosos, y no comprueba resultados obtenidos.

Su falta de orden y estructura puede llevarlo a perderse y a no lograr aterrizar sus proyectos por descuidar aspectos prácticos.

Puede tener muy buenas ideas y proyectos, más le puede resultar difícil transmitir el concepto a los demás al momento de socializar sus ideas.



PSICOMETRIX
consultora educativa

DATOS DE CONTACTO



Domicilio: Av. El Gran Cué 18 6D, Residencial
Bellavista Pueblito, Corregidora Querétaro

Teléfonos: Oficina 442 2253247, Celular 442 3000
660

Correo electrónico: info@psicometrix.org

